

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014**RJ - PREFEITURA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS**CNPJ : **29138328000150**SIAFI : **985833**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano de Previdência do IPMDC - Grupo 1****QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2013 Data-Base: 30/12/2013
Descrição da População Servidores ativos e aposentados, seus respectivos dependentes e os pensionistas de Coberta: acordo com a Lei 1.769/03.

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R S	
Sim	Aposentadoria por Invalidez	R S	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	R S	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R S	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R S	
	Auxílio-doença	R S	
Sim	Salário-maternidade	R S	
	Auxílio-reclusão	R S	
Sim	Salário-família	R S	

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUC = Crédito Unitário Projetado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Desconsiderados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Tábua de Experiência

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Alvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	0,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	2.423.805.922,57	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		10.039.011.053,22
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		4.482.213.260,52
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		211.315.861,37
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		339.332.829,16
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		266.618.651,48
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		1.452.122.431,37
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		- 13.543.156.199,17

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	17,34	41,95
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	*Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	53,41	0,00
Aposentadoria por Invalidez	1,58	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,01	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	11,94	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,00
Auxílio Doença	0,00	0,00
Salário Maternidade	0,15	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,07	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	6125	2250	3.367,68	2.975,93	48	52
Aposentados por Tempo de Contribuição	1917	680	5.507,62	5.932,84	68	71
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	83	35	3.821,98	3.288,23	51	55
Pensionistas	916	301	2.693,10	2.664,19	62	56

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	256.751.745,77	256.751.745,77	0,00
2015	308.109.908,54	308.109.908,54	0,00
2016	321.162.061,70	321.162.061,70	0,00
2017	333.018.036,41	333.018.036,41	0,00
2018	346.295.271,64	346.295.271,64	0,00
2019	359.016.514,23	359.016.514,23	0,00
2020	369.735.581,21	369.735.581,21	0,00
2021	380.103.563,27	380.103.563,27	0,00
2022	390.491.472,49	390.491.472,49	0,00
2023	398.771.735,64	398.771.735,64	0,00
2024	406.482.005,46	406.482.005,46	0,00
2025	413.570.953,19	413.570.953,19	0,00
2026	416.090.442,68	416.090.442,68	0,00
2027	415.182.848,91	415.182.848,91	0,00
2028	412.715.055,59	412.715.055,59	0,00
2029	409.775.849,72	409.775.849,72	0,00

2030	406.400.362,73	406.400.362,73	0,00
2031	402.149.978,75	402.149.978,75	0,00
2032	396.133.554,36	396.133.554,36	0,00
2033	388.724.044,24	388.724.044,24	0,00
2034	380.685.168,72	380.685.168,72	0,00
2035	371.686.570,00	371.686.570,00	0,00
2036	361.151.194,17	361.151.194,17	0,00
2037	349.405.431,07	349.405.431,07	0,00
2038	337.123.317,59	337.123.317,59	0,00
2039	324.393.875,71	324.393.875,71	0,00
2040	311.292.048,12	311.292.048,12	0,00
2041	297.875.542,38	297.875.542,38	0,00
2042	284.177.319,29	284.177.319,29	0,00
2043	270.290.470,00	270.290.470,00	0,00
2044	256.291.354,29	256.291.354,29	0,00
2045	242.260.209,03	242.260.209,03	0,00
2046	228.266.945,42	228.266.945,42	0,00
2047	214.379.771,93	214.379.771,93	0,00
2048	200.646.501,95	200.646.501,95	0,00
2049	187.116.615,01	187.116.615,01	0,00
2050	173.860.893,17	173.860.893,17	0,00
2051	160.933.840,09	160.933.840,09	0,00
2052	148.381.550,90	148.381.550,90	0,00
2053	136.251.831,20	136.251.831,20	0,00
2054	124.589.644,50	124.589.644,50	0,00
2055	113.428.353,57	113.428.353,57	0,00
2056	102.798.700,24	102.798.700,24	0,00
2057	92.727.345,96	92.727.345,96	0,00
2058	83.230.168,54	83.230.168,54	0,00
2059	74.321.341,73	74.321.341,73	0,00
2060	66.007.011,89	66.007.011,89	0,00
2061	58.289.635,69	58.289.635,69	0,00
2062	51.167.545,07	51.167.545,07	0,00
2063	44.626.589,58	44.626.589,58	0,00
2064	38.656.650,45	38.656.650,45	0,00
2065	33.244.141,62	33.244.141,62	0,00
2066	28.371.386,86	28.371.386,86	0,00
2067	24.013.600,47	24.013.600,47	0,00
2068	20.144.860,77	20.144.860,77	0,00
2069	16.747.051,23	16.747.051,23	0,00
2070	13.789.721,33	13.789.721,33	0,00
2071	11.233.918,38	11.233.918,38	0,00
2072	9.049.013,23	9.049.013,23	0,00
2073	7.206.693,73	7.206.693,73	0,00
2074	5.666.540,84	5.666.540,84	0,00
2075	4.393.948,67	4.393.948,67	0,00
2076	3.355.533,70	3.355.533,70	0,00
2077	2.517.091,76	2.517.091,76	0,00
2078	1.849.271,38	1.849.271,38	0,00
2079	1.324.807,43	1.324.807,43	0,00
2080	920.859,10	920.859,10	0,00
2081	619.403,51	619.403,51	0,00
2082	401.505,79	401.505,79	0,00
2083	247.474,14	247.474,14	0,00
2084	144.370,85	144.370,85	0,00
2085	80.600,27	80.600,27	0,00
2086	43.213,90	43.213,90	0,00
2087	22.092,12	22.092,12	0,00
2088	11.200,55	11.200,55	0,00

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

Parecer Atuarial Este Parecer Atuarial é referente ao Grupo 1, conforme definido na Legislação Municipal. A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores da Prefeitura Municipal de Duque de Caxias. A Lei nº 1.556/2000, alterada pela Lei nº 1.769/2003, segrega a população em duas massas: • Grupo 1: Composto pelos inativos que entraram em benefício até 29 de dezembro de 2003 e pelos servidores ativos admitidos até 31 de dezembro de 2004; • Grupo 2 É composto por todos os servidores admitidos após a data de 1º de janeiro de 2005. No Grupo 1 o cálculo é estruturado pelo regime financeiro de Repartição Simples, por isso não possui Déficit ou Superávit Atuarial, a taxa de juros utilizada tem valor de 0%. Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior houve uma variação positiva da folha mensal dos segurados ativos em 7,19%, a quantidade de segurados ativos teve redução de 1,03%. Na folha mensal dos inativos houve variação de 6,88% e variação positiva da quantidade em 1,79% e o pensionistas tiveram uma variação da folha na ordem de 10,37% e uma redução na quantidade de 0,98%, em relação ao anterior. No Grupo 1 a quantidade de ativos aumentou em 0,30% e sua folha variou em 8,01%, o número de inativos aumentou em 1,00% e sua folha teve uma variação positiva de 6,14%, em relação ao ano anterior. Os cálculos foram realizados considerando a inexistência de Patrimônio Líquido, pois o Grupo 1 não possui patrimônio acumulado. O valor presente das despesas com Benefícios Concedidos têm o valor de R\$ 4.270.897.399,15, as Despesas com Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 9.646.000.901,41. As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo compreendem as Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2011), de Mortalidade de Invalídidos (IBGE-2011), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas), enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (IPCA), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 0% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%). Conforme a Nota Técnica Atuarial, os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória, Pensão por Morte de Inativos, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte de Ativos, Salário-família, Salário-maternidade são financiados pelo Regime de Repartição Simples. Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano. Sugerimos que seja feito um trabalho de aprimoramento na qualidade dos dados dos servidores ativos, inativos e pensionistas. Recomendamos que seja efetuada uma auditoria a cada cinco anos na área de benefícios e seus diversos segmentos, quais sejam habilitação, concessão e manutenção dos benefícios. A seguir constam tabelas conforme exigências do Ministério da Previdência Social: I - INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.

PLANO FINANCEIRO (EM REPARTIÇÃO)
RPPS/UF: IPMDC - Duque de Caxias/RJ

F.1.) Idade hipotética adotada na avaliação:

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	0
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	0
Justificativa Técnica:	
Na ausência de informação de tempo de contribuição anterior à admissão, foi aplicada a hipótese de 1884 dias de contribuição anterior, conforme experiência da empresa.	

F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	59
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	57
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	53

F.3.) Crescimento da remuneração dos servidores:

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	1,00%
Justificativa Técnica:	
A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária e por tempo na Prefeitura, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -2,2393%, enquanto a taxa por tempo na Prefeitura encontrada foi de -2,1993%. Ambas as taxas são inferiores à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano.	

F.4.) Crescimento dos benefícios do plano:

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0,00%
Justificativa Técnica:	
A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.	

F.5.) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:

F.5.1. Plano Financeiro / Repartição - Benefícios Concedidos:

Mês k	227210100	227210101	227210102	227210103	227210104	227210105	227210106	22721010
0	4.270.897.399,15	4.482.213.260,52	339.332.829,16	154.346.322,82	56.969.538,54	1.452.122.431,37		
1	4.259.427.620,31	4.470.115.446,74	335.962.205,59	153.835.937,93	56.851.888,51	1.450.868.501,53		
2	4.247.957.841,47	4.458.017.632,96	332.591.582,02	153.325.553,03	56.734.238,47	1.449.614.571,68		
3	4.236.488.062,63	4.445.919.819,19	329.220.958,44	152.815.168,13	56.616.588,43	1.448.360.641,84		
4	4.225.018.283,78	4.433.822.005,41	325.850.334,87	152.304.783,23	56.498.938,40	1.447.106.711,99		
5	4.213.548.504,94	4.421.724.191,63	322.479.711,30	151.794.398,33	56.381.288,36	1.445.852.782,15		
6	4.202.078.726,10	4.409.626.377,85	319.109.087,73	151.284.013,43	56.263.638,32	1.444.598.852,30		
7	4.190.608.947,26	4.397.528.564,07	315.738.464,16	150.773.628,53	56.145.988,28	1.443.344.922,46		
8	4.179.139.168,42	4.385.430.750,29	312.367.840,59	150.263.243,63	56.028.338,25	1.442.090.992,61		
9	4.167.669.389,58	4.373.332.936,52	308.997.217,01	149.752.858,73	55.910.688,21	1.440.837.062,77		
10	4.156.199.610,73	4.361.235.122,74	305.626.593,44	149.242.473,83	55.793.038,17	1.439.583.132,92		
11	4.144.729.831,89	4.349.137.308,96	302.255.969,87	148.732.088,93	55.675.388,13	1.438.329.203,08		
12	4.133.260.053,05	4.337.039.495,18	298.885.346,30	148.221.704,03	55.557.738,10	1.437.075.273,23		

- 2.2.7.2.1.01.00 - PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
- 2.2.7.2.1.01.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.01.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.01.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.01.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.01.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.01.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
- 2.2.7.2.1.01.07 - (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

F.5.2. Plano Financeiro / Repartição - Benefícios a Conceder:

Mês k	227210200	227210201	227210202	227210203	227210204	227210205	227210206
0	9.646.000.901,41	10.005.809.184,14	201.492.638,32	158.315.644,40	1.452.122.431,37		
1	9.648.054.671,30	10.005.539.676,88	200.191.603,12	157.293.402,45	1.450.868.501,52		
2	9.650.108.441,19	10.005.270.169,63	198.890.567,92	156.271.160,51	1.449.614.571,68		
3	9.652.162.211,08	10.005.000.662,37	197.589.532,72	155.248.918,56	1.448.360.641,83		
4	9.654.215.980,97	10.004.731.155,12	196.288.497,52	154.226.676,62	1.447.106.711,99		
5	9.656.269.750,86	10.004.461.647,86	194.987.462,32	153.204.434,68	1.445.852.782,14		
6	9.658.323.520,75	10.004.192.140,60	193.686.427,11	152.182.192,73	1.444.598.852,30		
7	9.660.377.290,64	10.003.922.633,35	192.385.391,91	151.159.950,79	1.443.344.922,45		
8	9.662.431.060,53	10.003.653.126,09	191.084.356,71	150.137.708,84	1.442.090.992,61		
9	9.664.484.830,42	10.003.383.618,84	189.783.321,51	149.115.466,90	1.440.837.062,76		
10	9.666.538.600,31	10.003.114.111,58	188.482.286,31	148.093.224,95	1.439.583.132,92		
11	9.668.592.370,20	10.002.844.604,32	187.181.251,10	147.070.983,01	1.438.329.203,07		
12	9.670.646.140,09	10.002.575.097,07	185.880.215,90	146.048.741,07	1.437.075.273,23		

- 2.2.7.2.1.02.00 - PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
- 2.2.7.2.1.02.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.02.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.02.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.02.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.02.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
- 2.2.7.2.1.02.06 - (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Julio Machado Passos**
MIBA: **1275**
CPF: **08229085730**
Correio eletrônico: **julio@vpasolucoes.com.br** Telefone:
(021) 24831804
Data: **10/7/2014**
Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Edna Raquel Rodrigues dos Santos**
Cargo: **Presidente**
CPF: **05677072370**
Correio eletrônico: **ipmdc@ipmdc.com.br**
Telefone: **(021) 32576000**
Data: **10/7/2014**
Assinatura: _____